

Indicador		Capítulo/Sección/Motivo de omisión	Alcance	Aspectos materiales identificados y cobertura
DIMENSIÓN SOCIAL				
Prácticas laborales y trabajo digno				
Empleo				
GRI 3 Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Análisis de materialidad (pág. 42)	Local Compromiso con los empleados Diversidad y conciliación
GRI 401 Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Colaboradores (págs. 88 y 101) •401-1 a) y b) Los datos presentados en este indicador no se desglosan por grupo de edad y región.	Local Compromiso con los empleados Diversidad y conciliación
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Colaboradores (pág. 102)	Local Compromiso con los empleados Diversidad y conciliación
	401-3	Permiso parental	Colaboradores (pág. 102)	Local Compromiso con los empleados Diversidad y conciliación
Relaciones entre los trabajadores y la dirección				
GRI 3 Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Análisis de materialidad (pág. 42)	Local Compromiso con los empleados
GRI 402 Relaciones trabajador–empresa	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	•No existe un período mínimo de preaviso porque los cambios organizativos se analizan caso por caso, de forma que se puedan evitar o mitigar los impactos negativos que pudieran tener para los empleados, realizándose siempre conforme a lo especificado en la normativa local. •402-1 b) BBVA Perú no cuenta con información acerca de si los plazos de aviso y disposiciones para consulta y negociación se especifican en los acuerdos colectivos.	Local
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 3 Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Análisis de materialidad (pág. 42)	Local Compromiso con los empleados
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (pág. 105)	Local Compromiso con los empleados
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (pág. 105) •403-2 c) BBVA Perú no dispone de información acerca de las políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades, así como una explicación de cómo se protege a dichos trabajadores frente a posibles represalias.	Local Compromiso con los empleados

